

# repères [emploi]

## Chercher un job sur internet



Max PPP

**C**oiffeur, informaticien, commercial, secrétaire, cadre administratif, fonctionnaire, ingénieur... Les offres d'emploi en ligne concernent désormais tous les métiers, et plus d'une entreprise sur trois utilise internet pour recruter. Incontournable donc, le web ne se substitue pas pour autant aux autres outils de recherche, mais il permet d'élargir sa prospection et d'accéder plus rapidement aux offres.

### ➤ Cliquer dans la bonne direction

Pas évident de s'y retrouver parmi les quelque cinq cents sites de recrutement que compte déjà la toile, et qui ne se valent pas tous. Pour faire ses premiers pas, rien ne vaut les portails, ou « sites points de départ ». Outre de nombreux conseils, ils proposent des annuaires d'adresses sélectionnées, notées et classées par catégories : sites généralistes, spécialisés dans une activité, régionaux, internationaux, etc. Idéal pour dénicher les bonnes adresses et celles qui correspondent le mieux à son profil.

### ➤ Multiplier ses chances

On peut, pour commencer, consulter les offres et, le plus souvent, y répondre instantanément en ligne. Mais ensuite, il est intéressant de s'ins-

crire sur les nombreux sites qui permettent de recevoir automatiquement, par e-mail, les offres correspondant à sa recherche. Autres méthodes : déposer son CV dans une « candidathèque » susceptible d'être consultée par des recruteurs, ou recourir aux sites de diffusion. On y remplit un formulaire en ligne, et le moteur retransmet gratuitement le CV vers cinq sites choisis. Attention, toutefois, à ne pas tomber dans l'excès. « Arroser » la toile en répondant à des annonces approximativement sélectionnées ou sans réelle motivation, ça n'est pas très productif. Même si le Net permet d'accéder rapidement

à un grand nombre d'offres, un bon ciblage reste la meilleure chance de réussite.

### ➤ Et si l'on n'est pas équipé ?

■ Les offres de l'ANPE sont consultables dans certaines agences (environ deux cents actuellement). Idem à l'APEC, mais l'accès est réservé aux cadres et aux bac + 4. Et, dans les missions pour l'emploi, il faut passer par un conseiller. ■ Environ mille bureaux de poste sont équipés d'ordinateurs : vous pouvez y surfer pour 30 F de l'heure (4,57 €) + 20 F (3,05 €) d'inscription à la première consultation, et recevoir du courrier dans votre boîte aux lettres gratuite. ■ Même chose dans les cybercafés, mais il vous en coûtera en moyenne 40 à 50 F de l'heure (de 6,10 à 7,62 €)... plus le petit café. ■ En tout cas, il est une chose à ne jamais faire : chercher un emploi en utilisant votre ordinateur de bureau. C'est une faute qui peut justifier le licenciement. ■ Enfin, faites le tour de votre entourage. Vous pouvez peut-être utiliser le poste d'un proche et y faire héberger votre précieuse boîte aux lettres, indispensable pour correspondre avec les sites de recherche et les entreprises. ■

Sylvie Moisy

### Les valeurs sûres

Trois grands portails pour s'orienter, trouver des sites spécialisés :

- [www.cyber-emploi-centre.com](http://www.cyber-emploi-centre.com)
- [www.rebondir.fr](http://www.rebondir.fr)
- [www.net-work.fr](http://www.net-work.fr)

Les sites généralistes, avec quantité d'offres classées et actualisées :

- [www.anpe.fr](http://www.anpe.fr)
- [www.demain.fr](http://www.demain.fr)
- [www.emailjob.com](http://www.emailjob.com)
- [www.bonjour.fr](http://www.bonjour.fr)

Pour les cadres :

- [www.apec.asso.fr](http://www.apec.asso.fr)
- [www.cadremploi.fr](http://www.cadremploi.fr)

Pour laisser un CV sur les « candidathèques » les plus consultées par les employeurs :

- [www.monster.fr](http://www.monster.fr)
- [www.jobline.fr](http://www.jobline.fr)
- [www.stepstone.fr](http://www.stepstone.fr)

Pour recevoir des offres adaptées à son profil, une énorme base, sans cesse mise à jour, de 200 000 offres :

- [www.keljob.com](http://www.keljob.com)

Pour diffuser sa candidature, ce moteur très pro sélectionne les adresses « collant » le mieux à la recherche :

- [www.robojob.com](http://www.robojob.com)

Et pour savoir ce que pensent les salariés de leur entreprise :

- [www.tchooze.com](http://www.tchooze.com)

## « Une candidature en ligne obéit à des règles bien spécifiques »



Laurent Pasteur, directeur du magazine *Rebondir*, répond à nos questions.

### Comment faut-il se présenter sur internet ?

Comme pour toute autre candidature, avec un CV et une lettre de motivation. Le CV doit être clair, synthétique, explicite, et exempt de fautes d'orthographe et de syntaxe. Un conseil : on ne sait pas quel logiciel utilise le destinataire. Pour faciliter la

conversion, il est préférable d'opter pour une présentation sobre - caractère standard, ni puces, ni gras, ni encadrés - et de l'envoyer en pièce jointe, enregistré sous différents formats de fichier (Word, ClarisWorks, etc.) et sous plusieurs versions.

### Comment rédige-t-on une lettre de motivation ?

Même non manuscrite, la lettre de motivation reste essentielle. Attention ! Il ne s'agit pas d'une circulaire qu'il suffit de « copier/coller », mais d'une lettre toujours unique,

finement argumentée. Sur le Net, vous avez quand même droit à certaines simplifications : texte plus court, ton plus direct, mais pas familier. En en-tête, « Monsieur le directeur » sera remplacé par « Monsieur, Madame ». Quant à la formule de politesse, elle pourra se résumer à « Dans l'attente d'une réponse positive. Cordialement ».

Pour en savoir plus « Trouver un emploi sur internet », hors-série de *Rebondir* (35 F, 5,34 €).