

CARRIERES ET SALAIRES

Trouver un job sur le Net : cette fois, ça marche !

Fini, la période de rodage : de plus en plus d'embauches passent par le Web.

Un effet de la crise, qui contraint les cadres à utiliser tous les moyens pour trouver un job et les DRH à dépenser moins pour recruter.

Malgré ses 23 ans, Renaud Bertrand a un petit côté vieille France. Il y a quelques semaines, ce jeune diplômé d'un 3^e cycle de finance à l'Ecole supérieure de commerce de Paris, en quête d'un premier job, a choisi la voie postale pour adresser son CV à la banque d'affaires américaine JP Morgan. Sans oublier la sacro-sainte lettre de motivation, soigneusement rédigée à la main. Deux jours plus tard, surprise : il reçoit un e-mail de la banque, qui l'invite à recommencer sa démarche... en utilisant, cette fois-ci, son site Internet. «Pour nos embauches de jeunes diplômés, nous ne prenons même plus en compte les candidatures envoyées par courrier, confirme-t-on chez JP Morgan. Tout passe désormais par le Web.» Autrement dit, si Renaud n'avait pas eu la bonne idée d'inscrire son adresse électronique sur son CV, sa candidature partait à la poubelle !

Après les tâtonnements de la phase de démarrage, qui a duré trois à quatre ans, Internet est bel et bien en train de s'imposer comme un outil de recrutement incontournable, pour les DRH comme pour les candidats. Selon l'Apec (Association pour l'emploi des cadres), 31% des entreprises françaises ont utilisé leur site Web pour proposer des postes de cadres cette

année, contre 23% en 2000. Plus de la moitié d'entre elles offrent déjà la possibilité de déposer une candidature spontanée en ligne. Et ça marche. Chez Michelin, par exemple, 70% des candidats à des postes de cadres se manifestent aujourd'hui sur la Toile. A la banque NSMD, filiale d'ABN-Amro, on frôle même les 90%. Et ces chasseurs de jobs ne sont pas tous chômeurs, loin de là. «Parmi les 1 200 CV déposés chaque mois sur notre site Internet, les trois quarts émanent de cadres en activité», constate Catherine Boban, responsable du recrutement de Bouygues Construction.

La crise a balayé les dernières craintes des cadres face au Web

La raison ? Face au ralentissement de l'économie, ils prennent les devants en déposant leur CV sur des sites spécialisés. On ne sait jamais... «La crise actuelle agit comme un aiguillon et balaye les dernières réticences des cadres face à cet outil qui les inquiétait encore il y a quelques mois, confirme Laurent Leguide, fondateur et président du directoire de Cybersearch, l'un des principaux sites de recrutement en ligne. Nous recevons en ce moment 10 000 nouveaux CV par mois, soit 30% de plus qu'en juin dernier, et 54% des inter-

nautes sont des cadres de niveau bac + 4 ou 5.» Quant aux recruteurs, leur engagement pour le Net peut lui aussi s'expliquer par la conjoncture : en période de restrictions budgétaires, mieux vaut dépenser 2 000 à 4 000 francs pour une offre d'emploi qui reste en ligne pendant un mois, plutôt que 30 000 francs pour une petite annonce qui paraîtra une seule fois dans la presse écrite.

Alors, prêt à surfer pour trouver votre prochain emploi ? Avant cela, sélectionnez les meilleurs sites. Une tâche facilitée par la restructuration du secteur, qui s'est accélérée cette année. Ainsi, Jobline, pourtant l'un des premiers sites européens, a été racheté par Monster, le numéro 1 américain, après avoir lui-même croqué un autre grand concurrent, Wideyes. Stepstone et Newmonday viennent de mettre discrètement la clé sous la porte. Mais des centaines de sites continuent à se livrer une concurrence acharnée. La prudence reste donc de rigueur : le site du défunt Newmonday, par exemple, était toujours accessible aux internautes plusieurs jours après l'annonce de sa fermeture. Ceux-ci pouvaient déposer leur CV sans même en être informés.

Dans ce maquis, une règle d'or : ne vous dispersez pas (on dénombre près de 400 sites). Sélectionnez plutôt un site généraliste, un autre spécialisé par métiers, etc. Du côté des généralistes, choisissez un nom reconnu, comme Cadremploi, Apec, Cadresonline, Emailjob, Jobpilot ou Monster. Leur

Suite page 154 ▶

PHOTOS : D. MAITRE, ILLUSTRATION : ART PRESSE

Mériem Ben Mlih, auditrice chez Ernst & Young.

«Après un stage chez Axa, je voulais travailler dans un grand cabinet d'audit à Paris. J'aurais pu déposer ma candidature sur des sites de recrutement, mais je doutais un peu de leur efficacité. J'ai préféré contacter directement par e-mail les cabinets que je visais, dont Ernst & Young, avec mon CV en pièce jointe. En huit jours, j'ai obtenu un rendez-vous.»

RES - TECHNI
SIEGE - PRODUCTION

Découvrez
les entreprises qui recrutent

Consultez
les offres d'emploi

Abonnez-vous
au "Paradise" sur
votre CV

Service
à la carte

Qui ?

Les meilleurs sites de recrutement généralistes



Cadremploi.fr
Toutes les annonces d'un seul clic

- **La particularité** Le type même du site «de syndication». Comme son concurrent Cadreonline, il réunit les offres d'emplois parues dans la presse et venant de 500 cabinets de recrutement.
- **Le contenu** 10 000 offres, uniquement orientées vers les cadres. Répartition par fonctions, secteurs, régions et salaires. Sélection dite «Gold» avec les postes rémunérés à plus de 600 000 francs par an.



Jobpilot.fr
Il ne laisse pas vieillir les CV

- **La particularité** Tous les trois mois, le site met à jour sa base de données de CV, en demandant aux candidats s'ils sont toujours à la recherche d'un emploi.
- **Le contenu** Plus de 6 700 offres en France tournées par 9 000 entreprises et plus de 42 000 à l'étranger. Nombreux conseils en gestion de carrière. Dépôt de CV avec anonymat garanti, et alerte par e-mail dès parution d'une offre intéressante.



Keljob.com
Il sélectionne les offres pour vous

- **La particularité** Vous ne déposez pas de CV. Vous indiquez seulement vos critères de sélection (type de poste, lieu, secteur...), puis vous êtes orienté vers les sites ayant des offres correspondantes.
- **Le contenu** Plus de 200 000 offres de 160 sites de recrutement référencés. On y trouve de grands sites généralistes, des cabinets de recrutement et beaucoup de sociétés d'intérim.



Postemploi.com
Il vous oriente vers d'autres sites

- **La particularité** Vous tapez votre CV et vos critères de sélection. Votre requête est envoyée gratuitement vers 5 sites généralistes. Moyennant 65,60 francs (10 €), votre CV est transmis à 50 cabinets de recrutement choisis selon votre profil.
- **Le contenu** Il a présélectionné une centaine de sites, dont 19 internationaux... et les a notés en fonction de leurs performances. Mais la mise à jour laisse à désirer.

Les meilleurs sites de recrutement spécialisés



Regionsjob.com
Pour sélectionner une région précise

- **La particularité** Ce réseau réunit 6 sites régionaux : ouestjob.com, sudouestjob.com, pacajob.com, rhonealpesjob.com, nordjob.com et estjob.com. Pour ceux qui privilégient le critère géographique.
- **Le contenu** 3 200 offres proposées par 360 entreprises régionales ou nationales pour leurs installations en province. Possibilité de déposer son CV et d'être prévenu d'une nouvelle offre par e-mail.



Recrulex.com
Des emplois et des infos pour les juristes

- **La particularité** Recrulex tient compte de la grande diversité des métiers juridiques et trie en fonction de vos critères. Vous pourrez, par exemple, sélectionner les emplois orientés vers la fiscalité d'entreprise, internationale ou bancaire.
- **Le contenu** Une centaine d'offres pour les métiers d'avocat, de juriste et de fiscaliste, issues aussi bien des grands cabinets que des entreprises.



Jobmarketingvente.com
Pour commerciaux uniquement

- **La particularité** Ce site repertorie uniquement des offres pour cadres dans le marketing et la vente. D'où un petit nombre d'offres, moins d'une centaine, en provenance surtout du cabinet spécialisé Maesima.
- **Le contenu** Des infos sur les carrières commerciales : elles conviennent aux débutants mais sont légères pour les cadres confirmés. En prime, un annuaire très utile des entreprises qui recrutent.



Erecrut.com
Pour les rescapes de la nouvelle économie

- **La particularité** Créé par un ancien du site emploi de l'INA (Institut national de l'audiovisuel) dédié au multimédia, ce site propose des offres pour des profils techniques, commerciaux ou managériaux.
- **Le contenu** La crise est passée par là. Beaucoup des 1 800 entreprises présentées ne recrutent pas. Mais les 300 offres sont de qualité. Dépôt de CV possible et réception des nouvelles offres par e-mail.



Arnaud Subert,
gestionnaire de chantier chez Bouygues Construction.

« J'ai commencé par faire un tour d'horizon des offres disponibles sur les sites généralistes comme Cadremploi et l'Apec. Puis j'ai envoyé mon CV sur Postemploi, qui aiguille les candidatures vers des sites spécialisés en fonction des profils. Enfin, j'ai affiné en surfant directement sur les sites des entreprises, jusqu'à celui de Bouygues. »



Mériem Hamed
développeur au Cetelem.

« En juillet dernier, j'ai envoyé un CV sur le site de recrutement d'Emailjob. En deux semaines seulement, j'ai reçu cinq offres d'entretien correspondant bien à mon profil d'ingénieur informatique. Le Cetelem a été le plus rapide. »