

LES SITES DE D'EMPLOI AU

Pour tester l'efficacité des sites de recherche d'emploi, Capital a demandé à Aktor Interactive, une agence de conseil en recrutement sur Internet, d'envoyer aux plus réputés cinq vrais-faux CV : un ingénieur informaticien, un commercial, un analyste financier, un chef de produit et un contrôleur de gestion. Du 15 janvier au 5 février dernier, se faisant passer pour les candidats, les consultants d'Aktor ont relevé le nombre de prises de contact par des entreprises ayant repéré les CV dans les bases de données des sites. Nos «imposteurs» ont aussi demandé à recevoir par e-mail les offres d'emploi correspondant à leurs profils. Le résultat est plutôt décevant. Hormis les SSII (en quête d'informaticiens) et les agences d'intérim (notamment pour les métiers commerciaux et ceux du bâtiment), peu d'employeurs semblent éprouver ces fameuses CVthèques. L'une d'elles, celle de Cadreonline (un des plus gros sites du marché), n'était même pas accessible aux recruteurs jusqu'au 1^{er} mars. Nous n'avons donc pas jugé utile de la tester.



Ce test a été réalisé avec l'agence Aktor Interactive (conseil en recrutement sur Internet), dirigée par François de Boutray.

RECHERCHE BANC D'ESSAI



Monster.fr 15/20

Sa base de CV, la plus étoffée du marché, est utilisée par la plupart des recruteurs.

- **Nombre d'entreprises ayant répondu** Très élevé : 50 contacts pour l'informaticien, soit 50% du total des réponses qu'il a reçues pendant le test. Le commercial a reçu 10 appels.
- **Qualité des offres d'emploi transmises par le site** Moyen. L'analyste financier a reçu des offres de commerciaux. Et l'informaticien s'est vu offrir un poste à Bangalore, en Inde...

Cadremploi.fr 14/20

Deux fois plus petite que celle de Monster, sa base de CV est en revanche plus «haut de gamme».

- **Nombre d'entreprises ayant répondu** Retours passables pour l'analyste financier et la contrôleur de gestion. Dix fois moins d'appels pour l'informaticien que chez Monster.
- **Qualité des offres d'emploi transmises par le site** Excellente. La plupart des offres reçues étaient proches du poste souhaité et ce, quel que soit le profil testé.

Keljob.com 12/20

Résultats inégaux pour ce site encore récent. Sa base a dix fois moins de CV que Monster.

- **Nombre d'entreprises ayant répondu** Une dizaine de contacts seulement pour l'informaticien. Encore moins de réponses pour les autres profils (marketing, finance, vente).
- **Qualité des offres d'emploi transmises par le site** Aléatoire. L'ingénieur informaticien, censé être un expert pointu en langage Java, a reçu des offres pour des postes subalternes.

Apec.fr 11/20

Résultats décevants en dépit d'une base de CV consultable gratuitement par les recruteurs.

- **Nombre d'entreprises ayant répondu** Bien peu de contacts pour l'ingénieur informaticien (une dizaine seulement). Retours encore plus décevants pour les autres.
- **Qualité des offres d'emploi transmises par le site** Excellente. Peu d'offres sont parvenues, mais toutes correspondaient parfaitement au type de poste souhaité.

Regionsjob.com 10/20

Le spécialiste de l'emploi en région a une petite base de CV, peu utilisée par les recruteurs.

- **Nombre d'entreprises ayant répondu** Résultats faibles (moins de 5 réponses) pour tous les profils. Est-ce parce que la CVthèque est commercialisée depuis seulement trois ans ?
- **Qualité des offres d'emploi transmises par le site** Convenable. Mais là encore, le nombre d'offres reçues est très faible. Aucun risque de voir sa boîte mail inondée de messages.

Lesjeudis.com 13/20

Spécialisé dans l'informatique, ce site a parfaitement réussi à s'imposer sur son créneau.

- **Nombre d'entreprises ayant répondu** Seul l'informaticien a été testé, mais il a reçu 33 réponses de SSII, dont un premier coup de fil seulement 15 minutes après l'envoi du CV !
- **Qualité des offres d'emploi transmises par le site** Médiocre. Notre ingénieur avait mentionné son âge (34 ans). Cela ne l'a pas empêché de recevoir nombre d'offres pour débutants.