

Premier emploi

Branchez-vous e-recrutement

Informaticien, commercial, secrétaire, technicien... aujourd'hui, pour optimiser votre recherche d'emploi, passez par la case web.

« **J**e remercie toute l'équipe. Grâce à votre site, j'ai trouvé un emploi de commis de cuisine dans un bar de salsa ! » Ce petit message vient de partir dans le cyber-espace, en direction d'un site emploi.

Cliquer dans la bonne direction

C'est vrai. « Aujourd'hui, explique Marc-Antoine Génissel, responsable de l'un des trois espaces Cyber-Emploi de Paris, les offres que l'on trouve sur Internet ne sont plus uniquement tournées vers le secteur informatique ou celui des nouvelles technologies. Les jeunes, de tous les niveaux scolaires, ont des chances de trouver des informations sur les métiers les plus méconnus. »

C'est vrai, grâce à Internet, vous pouvez aujourd'hui consulter des millions d'offres d'emplois, diffuser votre CV et décrocher le poste correspondant à votre profil rapidement et à moindre coût.

Mais, attention, ne rêvez pas, Internet n'a rien de magique. Il ne suffit pas de cliquer pour trouver un emploi ! Il faut d'abord apprendre à chercher ? Or quelque 700 sites de recrutement se partagent la Toile... et tous ne se valent pas. Raison de plus, avant de lancer votre cyber-candidature, de prendre le temps de visiter un maximum de sites et de tester



Photo Pascal Lestre/France Soir

Règle de base : avant de lancer sa cyber-candidature, prendre le temps de visiter le maximum de sites web pour tester leur fonctionnalité.

leurs différentes fonctionnalités.

Multiplier vos chances

Pour faire vos premiers pas, rien ne vaut les portails (*voir encadré Action*). Outre de nombreux conseils pour votre recherche d'emploi, ils vous proposent des annuaires d'adresses sélectionnées, notées et classées par caté-

gorie. Vous pouvez ainsi accéder aux sites généralistes qui couvrent tous les secteurs d'activités. Les offres y sont triées selon plusieurs critères : fonction, région, secteur, salaire... Ces sites sont surtout intéressants pour des profils transversaux (commerciaux, secrétaires, techniciens...). Sinon, optez pour les sites spéciali-

CONSEILS

Pour réussir sa candidature on line

sés dans une activité : industrie, commerce et distribution, hôtellerie, bâtiment... Ou effectuez une recherche par région.

Informations à la source

Les sites d'entreprise ne doivent pas être négligés non plus. La plupart des sociétés ont d'ailleurs aujourd'hui pignon sur le web. C'est notamment le cas des grands groupes, des firmes de la nouvelle économie ou des SSII.

Grâce aux moteurs de recherche (Altavista, Yahoo, Lycos, Wanadoo, etc.), il vous suffit de connaître leur nom pour obtenir leurs adresses. En surfant sur ces sites : vous y glanerez des informations utiles pour rédiger une lettre de motivation et préparer un entretien (fiche d'identité de l'entreprise, projets de développement, postes à pourvoir, profils demandés, etc.).

Ensuite, cliquez pour postuler en envoyant CV et lettre de motivation par e-mail ou en remplissant un formulaire préformaté. Et, si l'entreprise ne propose pas d'emploi, rien ne vous empêche, sous la rubrique « Nous contacter », de déposer une cyber-candidature spontanée.

Pour aller plus vite

Cyber-Emploi
39, rue de Bretagne
75003 Paris
Tél. : 01.53.01.85.58
www.cyber-emploi-centre.com

Faites une synthèse

Sur le Net comme ailleurs, on vous demande un CV. Il doit être clair, synthétique, explicite, exempt de fautes d'orthographe et de syntaxe.

Jouez la sobriété

Attention : vous ne savez pas quel logiciel utilise le destinataire de votre candidature. Optez de préférence pour le format RTF. Choisissez également une présentation sobre : caractère standard, ni puces, ni gras, ni encadré.

Personnalisez votre candidature

Soignez votre lettre de motivation. Ne donnez pas l'impression que vous envoyez une lettre passe-partout. Elle doit être unique et finement argumentée.

Restez discret

Ne groupez jamais vos envois en mailing général ! Utilisez la fonction « copie cachée » de votre logiciel de messagerie.

Mettez à jour votre candidature

Retournez régulièrement sur les sites où votre CV est enregistré pour le mettre à jour ou, tout simplement, pour le réenregistrer : vous ressortirez en tête dans les recherches des recruteurs.

ACTION

Les sites incontournables

■ Les portails

www.cyber-emploi-centre.com
www.rebondir.fr
www.net-work.fr

■ Les généralistes

www.emailjob.com
www.temp-one.com
www.emploi.com
www.cybersearch.fr
www.monster.fr
www.jobscout24.fr
www.jobplus.net
www.helpemploi.fr
www.lerucher.com

■ Les institutionnels

www.anpe.fr
www.apec.asso.fr

■ Pour les jeunes diplômés

www.afij.org
www.jobsesame.com
www.letudiant.fr
www.e-go.fr

■ Moteur de recherche

www.keljob.com

■ Pour diffuser

votre candidature
www.robopost.com

ELLES SONT PASSÉES PAR LÀ

« J'ai trouvé un job grâce au Cyber-Emploi. »

Gwenaëlle, 31 ans

« J'ai passé mes premières années à travailler à l'étranger, en Europe, en tant qu'assistante commerciale mais lorsque j'ai dû rentrer en France, l'an dernier, j'ai eu du mal à me repositionner sur le marché, à trouver mes repères, explique Gwenaëlle. En plus, je n'étais pas bien formée à l'informatique, encore moins habituée à surfer sur Internet. »

Voilà pourquoi, une fois inscrite à l'ANPE et dans l'attente d'un CDI (*), elle a accepté de suivre une formation en informatique. Et, comme elle n'avait pas encore les moyens de s'offrir un ordinateur, parallèlement, elle s'est inscrite à la mairie de Paris pour avoir accès aux espaces Cyber-Emploi.

« Sur rendez-vous, j'avais droit à deux heures de connexion sur Internet par semaine pour avancer dans mes recherches d'emploi. En plus, il



y avait toujours quelqu'un de compétant pour m'accueillir, m'aider à naviguer sur la Toile, à repérer les meilleurs sites... »

Dès lors, sa recherche est devenue plus pointue, ciblée, sélective. Résultat, un mois et demi plus tard, elle décrochait son nouveau job. « Un super poste ! Je ne pouvais pas imaginer mieux, compte tenu de mes aspirations ! »

(*) Contrat à durée indéterminée.

« Sur Internet, j'ai fait du Push. »

Muriel, 35 ans

« Dans mon ancien job, j'étais chargée de recueillir des candidatures d'informaticiens pour différentes sociétés. Je connaissais bien les processus de recrutement sur Internet et les sites dédiés à l'emploi », avoue d'emblée Muriel.

Du coup, lorsque licenciement oblige, elle cherche un nouvel emploi, Muriel surfe naturellement sur le Net en privilégiant certains sites tels que E-Mail Job, Monster ou celui de l'APEC. A chaque fois, elle y dépose son CV. Mais attention, de façon anonyme.

« Ce qui est bien aussi sur le Net, c'est que l'on peut faire du Push CV ! C'est-à-dire que vous recevez directement dans votre boîte aux lettres e-mails des offres d'emploi susceptibles de vous intéresser, en fonction de vos domaines de

compétences, vos expériences, votre secteur géographique ! Que rêver de mieux ? »

Ainsi, plusieurs annonces lui ont été communiquées. Des entretiens s'ensuivent, avec une embauche à la clé, deux mois plus tard. « Actuellement, j'occupe un poste au service recrutement d'une société d'informatique financière. Vive Internet ! »

