



Plan du site

Zoom Solutions Interview Enquetes Dossiers CV / Agenda  
RH ... RH RH RH thématiques JOB RH Actualités  
RH

12 / 02 / 2004

Accueil >> Actualités

## RECRUTEMENTS INTERNATIONAUX : L'AGENCE FRANCAISE AKTOR INTERACTIVE DECROCHE PLUSIEURS CONTRATS

### TOP 5 : articles les plus lus :

9 octobre 2003 :  
"La gestion  
prévisionnelle des  
emplois et des  
compétences :  
Attentes et limites "  
2456 visites

16 octobre 2003 :  
Culture d'entreprise  
et rôle de la fonction  
RH ...  
2199 visites

30 septembre 2003 :  
Les enquetes de  
satisfaction  
1282 visites

21 novembre 2003 :  
CHARGE(E) DE  
MISSION  
RESSOURCES  
HUMAINES H/F  
1170 visites

26 septembre 2003 :  
Employabilité  
1157 visites

# RECRUTEMENTS INTERNATIONAUX : L'AGENCE FRANCAISE AKTOR INTERACTIVE DECROCHE PLUSIEURS CONTRATS

vendredi 9 janvier 2004.

RECRUTEMENTS INTERNATIONAUX : L'AGENCE  
FRANCAISE AKTOR INTERACTIVE DECROCHE PLUSIEURS  
CONTRATS

AKTOR Interactive est une agence de communication de recrutement spécialisée sur le média Internet. L'agence propose des campagnes d'annonces Internet en France et dans toute l'Europe ainsi que des outils logiciels permettant de traiter les candidatures et de mesurer en temps réel l'efficacité de votre recrutement.

Selon son PDG, François de BOUTRAY, un important développement d'activité est à attendre de la part des groupes et des organismes internationaux ayant des problématiques de recrutement trans-nationales. Tel organisme international recrute pour son siège Europe à Lyon des informaticiens bilingues néerlandais, tel autre souhaite pour suivre le marché américain un "natif" de culture Anglo-saxon. Les organismes internationaux et les structures Européennes en particulier doivent maintenir un

RECRUTEMENTS  
INTERNATIONAUX :  
L'AGENCE  
FRANCAISE  
AKTOR  
INTERACTIVE  
DECROCHE  
PLUSIEURS  
CONTRATS

### Du même auteur... Poignant stephan

- "La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences : Attentes et limites "
- Culture d'entreprise et rôle de la fonction RH ...
- CHARGE(E) DE MISSION RESSOURCES HUMAINES H/F
- Employabilité
- Les enquetes de satisfaction

### Dans la même rubrique...

- PlaceOjeunes conforte sa position ...
- SAP s'adresse aux PME avec Business One
- Les anticipations de recrutement pour fin 2003
- PeopleSoft conforte sa position de leader en learning management..
- Soleri S.A. convoque un Comité d'Entreprise

équilibre entre les différentes nationalités recrutées.

C'est dans ce cadre que L'OFFICE EUROPEEN DES BREVETS ( Organisme international regroupant 27 pays et basé à Munich, La Haye, Vienne et Berlin et centralisant les demandes de brevets au niveau européen) a confié en 2003 la coordination de ses campagne de recrutement Internet à l'agence, comme l'avait fait auparavant des groupes comme ATOS ORIGIN ou FRAMATOME. La particularité de l'Office Européen des Brevets (OEB) est de recruter plusieurs centaines de collaborateurs par an essentiellement des ingénieurs en provenance d'un maximum de pays parmi les pays adhérents.

En novembre 2003, AKTOR complète son dispositif auprès de OEB en implémentant un nouvel outil logiciel, lancée sous la marque Webmail, centralisant sous un même écran toutes les informations de rendement de la campagne en cours : nombre de visualisations sur chaque supports, nombre candidats, par origine, ratio, système d'alerte en cas de baisse des retours.. Etc. Ces résultats sont donnés sous forme de tableau et de graphique.

Les développements de l'agence sont symptomatiques des grandes mutations que vivent actuellement les Ressources Humaines du fait de l'arrivée d'Internet : davantage de réactivité et d'adaptabilité, une internationalisation des profils recherchés et une analyse toujours plus fine des coûts et des résultats obtenus.

**Répondre à cet article**

---

**Enregistrez-vous pour réagir sur les forums**

[info@indicerh.net](mailto:info@indicerh.net)

**Inscrivez / desinscrivez vous à la Newsletter**

**Rédiger des articles sur  
Indice RH**

Gab-design © 06/2003 - Template Spip sous licence GPL

Extraordinaire

- Création de 30.000 contrats initiative emploi supplémentaires en 2004
- Ouverture de la 1ère franchise de Kalifeye.com
- Emailjob et l'ADAPT : L'e-recrutement contre "l'handiscrimination"