



Indice RH

Brèves et actualités dans les RH



Testez-les !

(Cliquer ici)



[Vous n'êtes pas connecté](#) - [Se connecter](#) - [S'inscrire](#)

Aktor Interactive boucle un tour de table d'1,2 M€

Par [stephan1104](#) le **Jeu**di 09 juillet 2009 @ 12:48:52

AKTOR Interactive, agence européenne de communication de recrutement annonce avoir bouclé le 29 juin dernier une levée de fonds. Les fonds Rhône-Alpes PME et Siparex Proximité 3 ont investi 1,2 M€ dans l'opération.

Resultats
CA

« L'augmentation de notre capital sera principalement destinée au développement de notre croissance externe en France et/ou l'étranger », explique François de Boutray, Directeur Général et Fondateur de l'agence. "Nous souhaitons également renforcer notre pôle R&D et développer les ventes d'applications logicielles sur un marché encore largement sous-équipé". Et Denis Rodarie, Président du Directoire de Rhône-Alpes PME Gestion, ajoute : « Aktor Interactive possède des acquis technologiques importants, fruits de 10 ans de développement autofinancé. Le professionnalisme de François de Boutray qui s'appuie sur une équipe dynamique et un modèle économique performant, nous ont convaincu de lui apporter les moyens nécessaires à ses projets de développement ».

A propos d'Aktor Interactive

Implantée près de Lyon, l'agence Aktor Interactive est spécialisée dans les campagnes de communication de recrutement sur Internet. Créée en 1999, elle est aujourd'hui active sur les principaux marchés européens et compte près de 25 collaborateurs. Avec un chiffre d'affaires de 4,65 millions d'euros en 2008, dont 50% réalisés dans l'Union Européenne, l'agence s'inscrit dans une stratégie développée autour de 2 axes : - l'organisation et le suivi de campagnes de communication de recrutement et l'ensemble des problématiques liées à l'image employeur. - la conception et l'édition de solutions informatisées de gestion du recrutement.

A propos de Rhône-Alpes PME Gestion

Rhône-Alpes PME Gestion, la société de gestion des fonds Rhône-Alpes PME (Auvergne,

Tous nos tests
Atout Métier
Bilan Orientation (cadres & salariés)
Atout motivation
Atout Junior
Atout Recrutement
Atout personnalité
Profil Manager
Test Entrepreneur
Atout Vente
Grand test de QI
Quotient émotionnel
Culture générale
Master QI
Intelligences multiples
Communication
Pensée critique
Test des couleurs



Websphère d'indice RH

- Choisir -

Abonnez vous

- Préalable
- Publier

Actualités des régions

- Zoom sur -



Toute l'actualité

- En bref
- Protection sociale
- Embauches & recrutement
- Nouveautés
- Partenariats
- Publications, rapports
- Solutions RH
- Trophées / Récompenses
- Dossiers RH
- Avis d'experts
- Books RH
- CA & Résultats
- Fusions / acquisitions
- Media RH
- Secteurs
- Tests & Evaluations

Publicité

Bourgogne, Rhône-Alpes), créée en 1999, est un joint venture entre le Groupe Siparex et les Caisses d'Épargne de la région Rhône-Alpes. Spécialisée dans les opérations de capital développement ou de transmission pour les PME réalisant un chiffre d'affaires généralement inférieur à 7,5 M€, elle investit des montants compris entre 250 K€ et 1500 K€.

A propos de Siparex Proximité 3

Le fonds Siparex Proximité 3 est spécialisé dans les opérations de capital développement et capital transmission d'entreprises performantes, ayant plus de 3 ans d'existence et réalisant un chiffre d'affaires le plus souvent inférieur à 7,5 M€, quel que soit le secteur d'activité. Siparex Proximité 3 investit des montants de 150 K€ à 2 M€.

Contact Presse :

Sophie Lapierre

sophie.lapierre@aktor.fr

04 37 60 25 53

Absentéisme - présentéisme / Apprentissage des langues / Audit social / Changement - Conduite de changement / Climat social / Coaching / Com Interne

Communication & RH / Contrôle de Gestion sociale - Masse salariale / Contrôle de Gestion sociale - Masse salariale / Culture d'entreprise - Management interculturel /

Dialogue social / DIF - droit individuel de la formation / E - recrutement - Recrutement via internet - Erecrutement / E-learning - E-formation / Employabilité - /

Entretien d'évaluation - EEA / Epargne - Retraite - / Epargne salariale - / ERP - PGI / Ethique - RSE - Responsabilité Sociale d'entreprise / Evaluation & selection

Expatriation des salariés / impatriation / Externalisation - Outsourcing / Femmes - Emploi au féminin / Fidélisation - Fidélité / Fonction RH - DRH - Tendances RH

Formation - / Fusions - acquisitions / Gestion des Talents / GPEC - Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences / GTA - Gestion des temps et des activités -

Handicap au travail / Hauts potentiels - high potentials - / Intégration - / Intranets RH - / Jeunes Diplômés - Jeunes Dip / KM , management des connaissances, Knowledge Management

La démarche Compétences / Les Seniors / Manager - Guide du manager / Marque Employeur - Marketing RH / Mobilité interne / mobilité externe / Organisation

Motivation - Démotivation - Implication / Organisation / Plan social - PSE - / Prévoyance / Productivité / Qualité RH / Recrutement / Rémunération - politiques de rémunération -

RH & NTIC / Santé & sécurité au Travail / SIRH - Système d'information Ressources Humaines / Stress / Tableaux de Bord sociaux - TBS /

Université des entreprises / VAE - Validation des Acquis de l'expérience / Vie dans l'entreprise - Services aux salariés

Tests de recrutement - tests RH / Décisionnel - Business Intelligence / Encadrement & Management de proximité

offre
d'essai
gratuit
aux
tests RH



Cliquez ici ►

Inscrivez vous à la Newsletter

- [Inscrivez vous à Formations RH](#)

Evaluations & tests RH

- [Notre Offre RH](#)
- Accès direct -

